

LANGFRISTIGE BINDUNG DURCH GEZIELTE ENTWICKLUNG



**Kannst du es dir leisten,
deine besten Talente zu
verlieren?**

Nutze das volle Potential deiner Talente und High Potentials. Sichere deinen Erfolg mit der Talent-Manufaktur, dem erprobten Format, um Talente zu binden und zu finden.

Die bittere Realität: Hohe Fluktuation und unzufriedene, junge Mitarbeitende

Fakt ist:

- **Mehr als die Hälfte** deiner Mitarbeitenden gehören absehbar zu der Generation Z oder den Millennials.¹
 - Diese jungen Menschen sind eine bedeutungsvolle Gruppe.
- **Die Hälfte** dieser Gruppe ist bereit, deine Organisation sofort zu verlassen.²
 - Der Recruiting-Prozess und die Einarbeitung neuer Mitarbeitenden verschlingen wertvolle Ressourcen.
- **Jeder Zweite** deiner Mitarbeitenden der Generation Z ist bereit, zu wechseln, wenn ihre Werte nicht unterstützt werden.³
 - Unzufriedene Mitarbeitende zeigen geringere Loyalität und leisten weniger.

Unterschätze nicht dein Risiko: Hohe Fluktuation und Unzufriedenheit deiner jungen Mitarbeitenden werden dich deinen Unternehmenserfolg kosten!

¹ Weltwirtschaftsforum 2022

² XING-Studie „GenZ am Arbeitsmarkt 2024“

³ ebd.

Deine positive Zukunftsaussicht: Leistungsstarke Talente für deinen Erfolg

- Du willst loyale Teams mit motivierten Mitarbeitenden, die ihren Job und dein Unternehmen lieben und deine Employer Brand stärken.
- Deine identifizierten High Potentials werden in deinem Unternehmen zu ausgebildeten Führungskräften, Experten und Multiplikatoren.
- Deine Mitarbeitenden zeigen eine hohe Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit, um deinen Unternehmenserfolg zu sichern.

Was droht diese Zukunftsaussicht zu verhindern? Die fehlende Veränderungsbereitschaft für die jungen Generationen

- Die Leistung der Mitarbeitenden der jungen Generationen ist entscheidend für Deinen Unternehmenserfolg in der nahen Zukunft
- Die hohe Wechselbereitschaft und der Wertewandel zwischen den Generationen stellen gänzlich neue Anforderungen an dein Unternehmen.
- Von größter Bedeutung ist es jetzt, auf die Generationen zuzugehen und Brücken zu bauen, anstatt Gräben zu vertiefen.

Es ist höchste Zeit zu handeln:
„Unternehmen müssen sich anpassen, um Mitarbeitende der GenZ zu erreichen und zu halten.“
mahnt das
forsa-Institut.
(04/2023)

Der lösungsorientierte Brückenbauer: Mit der Talent-Manufaktur Talente binden und neue finden

Die Talent-Manufaktur ist ein Format zur aktiven Förderung sowie Bindung von Talenten und High-Potentials, mit denen eine langfristige Zusammenarbeit angestrebt wird. Dabei entlasten wir bei der intensiven Beschäftigung mit Mitarbeitenden und schaffen einen objektiven Raum für die Entwicklung von individuellen Karrierewegen.

Gemeinsam mit den Talenten entwickeln wir maßgeschneiderte Entwicklungswege basierend auf deren messbaren intrinsischen Motivatoren, individuellen Stärken und persönlichen Zielen. Mit hoher Empathie, bewährten Persönlichkeitsdiagnostik-Tools und einem Fokus-Training an zwei Präsenztagen unter der Leitung unserer Expertin Dr. Yvonne Zips erkennen wir auch das Verborgene. Als Weiterbildungs-Profis geben wir abschließend wertvolle Empfehlungen für die langfristige Entwicklung und Bindung der Talente, sodass diese lange Freude an ihrer Arbeit in deinem Unternehmen finden. Durch die individuelle Unterstützung und Wertschätzung werden Jobwechselgedanken überflüssig.

Wo? Wann? Wie viel?

Wo?

Remote und in den Räumen der SINN & WERTE MANUFAKTUR® in Bremen (kombiniert). Alternativ kann der Präsenzteil auch in deinem Unternehmen oder in einer externen Location im DACH-Raum stattfinden.

Wann?

Die Präsenztage finden in regelmäßigen Abständen statt.

Die aktuellen Termine findest du hier: ➤ www.sinnundwertemanufaktur.de

Der Anmeldeschluss ist jeweils 6 Wochen vor dem ersten Präsenztage.

Weitere Termine gerne auf Anfrage. Die Teilnehmerzahl ist pro Durchführung auf maximal 10 Talente begrenzt.

Wie viel?

Deine Investition beträgt pro Talent **2.499,00 €** zzgl. der aktuell gültigen gesetzlichen Mehrwertsteuer.

Starte jetzt: Deine Talente fördern, binden & neue Talente gewinnen!

Mit welchen Maßnahmen versuchst du deine Talente im Unternehmen zu halten?

Gerne analysieren wir deine aktuelle Situation und identifizieren bevorstehende Risiken und Potenziale für die Bindung deiner Mitarbeitenden.

Erfahre außerdem, wie du die Talent-Manufaktur dafür nutzen kannst, neue Talente von einer Zusammenarbeit zu überzeugen.



Kontaktiere uns über Herrn Marc-Dino Krause (Inhaber der SINN & WERTE MANUFAKTUR®).

Tel.: +49 (0)421 49 95 94 44

E-Mail: mdkrause@sinnundwertemanufaktur.de

Mehr Informationen: www.sinnundwertemanufaktur.de



1 Kontakt: Eventuell Vorgespräch via Telefon oder Videokonferenz Dr. Yvonne Zips oder Marc-Dino Krause

Anmeldung/ Onboarding

2

Anmeldung der Mitarbeitenden Onboarding der Talente bzw. High-Potentials

Start Motivdiagnostik-Prozess

3

Start des Motivdiagnostikprozesses nach der MPA®

Ergebnis-Coaching

4

Individuelles Ergebnis-Coaching 1:1 mit dem Talent und Dr. Yvonne Zips

Präsenzworkshop

5

Inhaltliche Abstimmung „Meta-Exposé“ 1:1 mit dem Talent und Dr. Yvonne Zips

Ergebnis-Sicherung

6

Reporting sowie Erläuterung der Inhalte des Meta-Exposé 1:1 mit HR, PE und/oder FK und Dr. Yvonne Zips

Ergebnis-Reporting

Teilnahme am FOKUS-TRAINING an zwei aufeinanderfolgenden Tagen in der Gesamtgruppe (max. 10 Personen) Leitung: Dr. Yvonne Zips

Hier erfolgt...

- Kennenlernen
- Informationsaustausch
- Klärung deiner Fragen als Auftraggeber
- Detaillierte Erklärung Ablauf, Ziel, und Vision der Talent-Manufaktur
- Anmeldung der Teilnehmenden
- Kontaktaufnahme mit den Teilnehmenden
- Onboarding
- Vertrauensbildung

Hier erfolgt...

- Einführung der Teilnehmenden in den Ablauf, die Zielsetzung und den Sinn der Talent-Manufaktur
- Start des Motivdiagnostik-Prozesses
- Moderation der MotivPotentialAnalyse (MPA)® und Testing
- Ergebnis-Coaching 1:1 via Videokonferenzdienst
- Ergebnisicherung und Dokumentation der Erkenntnisse
- Thematische Hinleitung zu dem FOKUS-TRAINING

Hier erfolgt...

- Review auf die Diagnostik, das Ergebnis-Coaching sowie die Erkenntnisse aus dem Präsenzworkshop
- Ergebnisicherung und gegebenenfalls Ergänzung
- Abstimmung der Formulierungen im Meta-Exposé und Freigabe der Weiterleitung sowie Kommunikation zwischen dem Talent und Fr. Dr. Yvonne Zips

Hier erfolgt...

- Ergebnis-Reporting mit dem Meta-Exposé. Die komprimierte Zusammenfassung enthält konkrete und zielgerichtete weitere Unterstützungsempfehlungen.
- In einer Videokonferenz besteht die Möglichkeit einzelne Punkte aufzugreifen oder die Idee hinter einzelnen Empfehlungen erläutert zu bekommen.

